

# 温尼泊华人信义会聘牧应徵者须知

(2021/November)

## 引言 Introduction:

为了谨慎、公平及提高透明度，任何申请者都必须经过审查步骤。切勿因人事关系而「偷工减料」，否则后患无穷，应徵者受聘后也难以被会众尊重。这些步骤表面看来是有些苛刻，但因近年宗教圈子中太多丑闻，教会领袖不得不提防，目的是为了为主的名被辱，亦可保护会众，敬请应徵者原谅。

## 第一步 Step one

### 1. 确定信仰 (doctrinal confirmation)

在于基本信仰上，应徵者需清楚表明立场；在于次要的教义上，即使有不同意见，大家可以彼此尊重。

#### a. 基本信仰 (general doctrine)

请略述你对圣父、圣子、圣灵的看法。

你承认圣经是神的话语吗？

你接受「圣徒信经」是基本信仰吗？

#### b. 宗派教义 (denominational teaching)

你对信义宗教义的认识有多少？ Lutheran denominational belief

你对家庭、婚姻、圣餐、洗礼有何看法？

### 2. 灵命历程 (spiritual journey )

#### a. 得救见证

#### b. 蒙召经过

### 3. 事奉方针 (philosophy of ministry)

a. 你希望建立一间怎样的教会？

b. 你认为牧师与教会的关系应是怎样？

c. 你认为牧师与执事会的关系应是怎样？

d. 你认为教会与社会的关系应是怎样？

## 第二步 Step two

### 背景资料: background information

第一、在这加拿大社会，申请各行各业都需要先受背景审查，包括任何刑事案底(criminal record)。这不是凡有案底的都不适聘请，但我们必需尽量了解每一个应徵者。

第二、应徵者需呈上学历及事奉履历 (curriculum vitae)。

第三、应徵者需述说婚姻历史及简介家庭状况，包括曾否离婚及再婚。

第四、应徵者需说明转职的原因，不论是个人性质，或是家庭因素。

第五、若曾有被停职的情形，应徵者需向大家坦诚。执事会当知道应徵者的过去，因为这是保护会众的重要步骤。

第六、应徵者必须容许执事会，联络从前曾事奉的教会或宗派领袖，不论是在本国或其他国家，索取有关资料。

第七、聘期两年，若双方同意，可以续聘。

应徵者若同意以上七点，敬请在申请书上签名，表明愿意授权执事会作背景检查，并供应联络人资料。

姓名 (print full name) \_\_\_\_\_

签名 (signature) \_\_\_\_\_

日期 (date) \_\_\_\_\_

没有正式签名申请，执事会不会考虑聘请。